

## **GRUPS DE RECERCA DE LA UdL**

**Informada favorablement en la Comissió de Recerca del 02/07/04  
Aprovada pel Consell de Govern del 08/07/04**

## **Introducció**

La recerca, una de les dos raons de ser de tota universitat, necessita recursos materials i humans per al seu desenvolupament. La insuficiència d'aquests recursos fa necessària la definició de polítiques que intentin tenir en compte, a l'hora de distribuir-los, la diversitat de la Universitat, la necessitat de disposar d'unitats de recerca actives i reconegudes, la possibilitat de consolidació i progressió de les unitats més febles de l'estructura universitària, les polítiques pròpies de les institucions externes i el rendiment que cada agent obté dels recursos aplicats.

Si bé els departaments són la unitat inicial de coordinació de la recerca en el seu àmbit, l'estructura clarament asimètrica que tenen a la nostra universitat, l'aparició de centres de recerca propis o de titularitat compartida, la cada vegada més alta pluridisciplinarietat dels projectes de recerca, l'evolució constant dels temes d'interès i les polítiques que han anat definint els successius plans de recerca del DURSI, fan pensar en la necessitat de definir un nivell d'organització de la recerca en unitats que no cal que siguin coincidents amb l'estructura departamental de què disposem.

Una de les unitats estructurals que sembla que pot adaptar-se millor a tota aquesta situació és la dels grups de recerca, unitats transversals que poden ser pluridepartamentals i pluriinstitucionals, i que, per tant, poden respondre millor al món canviant de la recerca. A la vegada, aquestes unitats, que freqüentment es formen per interessos temàtics i de compartició de recursos comuns, poden estructurar-se en línies de recerca i d'innovació per tal de permetre desenvolupar les capacitats individuals de cada un dels investigadors del grup.

## **Objectiu del document**

Permetre estructurar la política de recerca i innovació de la UdL, a partir de la idea de grup com a unitat bàsica d'aquesta estructura.

Una vegada definida aquesta estructura, es pot analitzar la situació de cada grup i buscar fórmules de suport més o menys "particulars".

Finalment es podrà valorar la seua activitat a partir d'un conjunt de paràmetres que s'hauran de desenvolupar. Aquesta valoració haurà de permetre conèixer l'evolució de la seua activitat en termes relatius i, per tant, anar corregint les diferents polítiques que es vagin aplicant en cada moment.

## **Procediment que s'ha de seguir**

Cada grup, una vegada definit com a tal, haurà de proposar a la Comissió de Recerca la seua inclusió dins d'una de les categories definides en aquest document.

Una vegada categoritzat, podrà beneficiar-se de les diferents línies d'ajut pròpies de cada una de les categories. No podrà canviar de categoria dins del

mateix any i, per tant, beneficiar-se d'accions pròpies d'altres categories, tret que passi a ser considerat grup consolidat de la Generalitat.

Un grup podrà estar constituït per diferents unitats o subgrups. Això ha de permetre que els grups que actualment ja s'han definit s'uneixin en estructures majors, tot i mantenir diferents línies d'actuació, amb els corresponents responsables. Qualsevol grup haurà de tenir un responsable, encara que també serà possible que tingui coresponsables. El responsable –o els possibles coresponsables– hauria de ser sempre doctor, excepte en els casos en què sigui necessari l'existència d'un doctor per formar el grup.

La Comissió de Recerca ha de fer anualment una proposta al Consell de Govern de classificació de grups segons les categories que més endavant s'indiquen. Aquesta classificació és la que s'ha de considerar vàlida fins a l'aprovació d'una nova classificació, amb l'excepció dels grups que passin a ser considerats grups de recerca consolidats de la Generalitat entre els dos períodes d'aprovació.

### **Aspectes que cal considerar**

La proposta que es fa té molt a veure amb la definició de la Generalitat sobre grups consolidats. Aquesta es considera una bona eina d'estructuració.

# **CLASSIFICACIÓ PROPOSADA**

(Cinc tipus de grups)

## **Normes generals**

Una persona només pot pertànyer a un grup de recerca. Els grups o subgrups que han estat classificats dins de la categoria A o B no poden sol·licitar en cap cas passar a ser un grup de tipus C o D.

### **Categoria A: Grup de recerca consolidat de la Generalitat**

Formen part d'aquesta categoria els grups de recerca que han rebut aquesta qualificació del DURSI o de l'organisme que delegui.

### **Categoria B: Grup de recerca consolidat UdL**

Els requisits per pertànyer a aquesta categoria són els següents:

Grup amb un mínim de sis membres que pertanyin al personal acadèmic d'una universitat o centre de recerca, tres dels quals han de ser doctors amb vinculació a la UdL o han de pertànyer a un dels centres de recerca amb participació de la UdL en els òrgans de govern. El responsable del grup ha d'haver aconseguit un tram de recerca durant els últims nou anys.

Haver gestionat com a mínim un projecte o conveni de recerca o d'innovació<sup>1</sup> durant els últims dos anys. El projecte o conveni s'ha d'haver aconseguit en una institució externa a la Universitat.

Haver fet un mínim de cinc aportacions originals en el seu camp de treball durant els últims tres anys, tres de les quals han de tenir la consideració d'aportacions de qualitat segons estàndards reconeguts en l'àmbit científic corresponent. Es consideren aportacions originals les publicacions de recerca, les patents i el registre de varietats o prototips amb la participació demostrada de membres del grup.

### **Categoria C: Grup de recerca preconsolidat UdL<sup>2</sup>**

Els requisits per pertànyer a aquesta categoria són els següents:

Grup amb un mínim de sis membres que pertanyin al personal acadèmic d'una universitat o centre de recerca, tres dels quals han de ser doctors amb vinculació estable a la UdL o han de pertànyer a un dels centres de recerca amb participació de la UdL en els òrgans de govern.

---

<sup>1</sup> La Comissió de Recerca establirà un mecanisme per tal de considerar si un conveni és de recerca o d'innovació. Fins que aquest mecanisme no s'hagi establert, per tal que un conveni sigui considerat conveni de recerca o d'innovació, haurà de complir els requisits següents: que el responsable del conveni sigui un doctor o doctora de la UdL, que en el conveni o en el corresponent document de sol·licitud hi constin tots els membres que hi participen i les hores per setmana de dedicació de cada un, que sigui un conveni d'una durada mínima d'un any i que en el conveni s'especifiquin clarament els objectius de recerca o innovació que es volen assolir. En queden explícitament exclosos els convenis que impliquen la realització d'un servei o la impartició de classes.

<sup>2</sup> Un grup pot ser considerat dins d'aquesta categoria un màxim de tres anys. Transcorregut aquest període sense haver pogut passar a les categories A o B, serà considerat un grup estable de la UdL (categoria E).

Haver gestionat com a mínim un projecte o conveni de recerca o d'innovació<sup>1</sup> durant els últims dos anys. El projecte o conveni s'ha d'haver aconseguit en una institució externa a la Universitat.

Haver fet un mínim de cinc aportacions originals en el seu camp de treball durant els últims tres anys. Es consideren aportacions originals les publicacions de recerca, les patents i el registre de varietats o prototips amb la participació demostrada de membres del grup.

### **Categoria D: Grup de recerca emergent UdL<sup>3</sup>**

Els requisits per pertànyer a aquesta categoria són els següents:

Grup amb un mínim de tres membres que pertanyin al personal acadèmic d'una universitat o centre de recerca, un dels quals ha de ser de la pròpia o ha de formar part d'un dels centres de recerca amb participació de la UdL en els òrgans de govern.

Haver gestionat com a mínim un projecte o conveni de recerca o d'innovació<sup>4</sup> durant els últims dos anys. El projecte o conveni s'ha d'haver aconseguit en una institució externa a la Universitat.

Haver fet un mínim de dos aportacions originals en el seu camp de treball durant els últims tres anys. Es consideren aportacions originals les publicacions de recerca, les patents i el registre de varietats o prototips amb la participació demostrada de membres del grup.

### **Categoria E: Grup de recerca estable UdL**

Els requisits per pertànyer a aquesta categoria són els següents:

Haver estat considerat un mínim de tres anys com a C o D i no haver aconseguit en aquest període els requisits suficients per canviar a les categories amb un nivell més alt d'exigència estructural. En el cas de grups o subgrups de les categories A o B, deixar de pertànyer a una d'aquestes categories.

---

<sup>3</sup> Un grup pot ser considerat dins d'aquesta categoria un màxim de tres anys. Transcorregut aquest període sense haver pogut passar a categories superiors, serà considerat un grup estable de la UdL (categoria E). Un grup que hagi estat tres anys com a grup D només podrà estar un màxim de dos anys com a grup C.

<sup>4</sup> La Comissió de Recerca establirà un mecanisme per tal de considerar si un conveni és de recerca o d'innovació. Fins que aquest mecanisme no s'hagi establert, per tal que un conveni sigui considerat conveni de recerca o d'innovació, haurà de complir els requisits següents: que el responsable del conveni sigui un doctor o doctora de la UdL, que en el conveni o en el corresponent document de sol·licitud hi constin tots els membres que hi participen i les hores per setmana de dedicació de cada un, que sigui un conveni d'una durada mínima d'un any i que en el conveni s'especifiquin clarament els objectius de recerca o innovació que es volen assolir.

En queden explícitament exclosos els convenis que impliquen la realització d'un servei o la impartició de classes.

Com a mínim, el grup ha de tenir tres membres, que han de pertànyer al personal acadèmic d'una universitat o centre de recerca, un dels quals ha de ser doctor i de la UdL.

La Comissió de Recerca pot proposar que es pugui considerar dins d'aquesta categoria, de manera excepcional, l'existència de grups més reduïts. En aquest cas, el responsable del grup ha de ser un doctor i ha de complir els dos requisits següents:

Haver gestionat com a mínim un projecte o conveni de recerca o d'innovació<sup>5</sup> durant els últims dos anys. Aquest projecte o conveni s'ha d'haver aconseguit en una institució externa a la Universitat.

Haver fet un mínim de tres aportacions originals en el seu camp de treball durant els últims tres anys, dos de les quals han de ser considerades de qualitat dins l'àmbit de recerca del grup. Es consideren aportacions originals les publicacions de recerca amb la participació demostrada de membres del grup.

---

<sup>5</sup> La Comissió de Recerca establirà un mecanisme per tal de considerar si un conveni és de recerca o d'innovació.. Fins que aquest mecanisme no s'hagi establert, per tal que un conveni sigui considerat conveni de recerca o d'innovació, haurà de complir els requisits següents: que el responsable del conveni sigui un doctor o doctora de la UdL, que en el conveni o en el corresponent document de sol·licitud hi constin tots els membres que hi participen i les hores per setmana de dedicació de cada un, que sigui un conveni d'una durada mínima d'un any i que en el conveni s'especifiquin clarament els objectius de recerca o innovació que es volen assolir.

En queden explícitament exclosos els convenis que impliquen la realització d'un servei o la impartició de classes.